**Информация**

**о заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Нижнего Новгорода и урегулированию конфликта интересов**

31.01.2019 в 13:00 по адресу: г. Нижний Новгород, Кремль, корп.5, каб. 215 состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Нижнего Новгорода и урегулированию конфликта интересов.

**Вопросы повестки дня и принятые по ним решения:**

1. Рассмотрение материалов проверки соблюдения требований к служебному поведению при исполнении должностных обязанностей муниципальным служащим.

- указать муниципальному служащему на недопустимость нарушения положений Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации города Нижнего Новгорода.

- рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) провести мероприятия по улучшению социально-психологического климата в коллективе возглавляемого структурного подразделения администрации города Нижнего Новгорода.

1. Рассмотрение обращения муниципального служащего, планирующего увольнение с муниципальной службы, о даче согласия на замещение должности в муниципальном предприятии.

- дать согласие муниципальному служащему на замещение должности в муниципальном предприятии.

- рекомендовать муниципальному служащему принимать все необходимые меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов при взаимодействии с администрацией города Нижнего Новгорода, в том числе не использовать ранее сложившиеся приятельские или неприязненные отношения с сотрудниками администрации города Нижнего Новгорода.

- рекомендовать муниципальному служащему урегулировать вопрос о возможности возникновения конфликта интересов при взаимодействии с администрацией города Нижнего Новгорода по новому месту работы.

1. Рассмотрение обращения муниципального служащего, планирующего увольнение с муниципальной службы, о даче согласия на замещение должности в коммерческой организации.

- дать согласие муниципальному служащему на замещение должности в коммерческой организации.

- рекомендовать муниципальному служащему принимать все необходимые меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов при взаимодействии с администрацией города Нижнего Новгорода, в том числе не использовать ранее сложившиеся приятельские или неприязненные отношения с сотрудниками администрации города Нижнего Новгорода.

- рекомендовать муниципальному служащему урегулировать вопрос о возможности возникновения конфликта интересов при взаимодействии с администрацией города Нижнего Новгорода по новому месту работы.

1. Рассмотрение обращения муниципального служащего, планирующего увольнение с муниципальной службы, о даче согласия на замещение должности в муниципальном учреждении.

- дать согласие муниципальному служащему на замещение должности в муниципальном учреждении.

- рекомендовать муниципальному служащему принимать все необходимые меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов при взаимодействии с администрацией города Нижнего Новгорода, в том числе не использовать ранее сложившиеся приятельские или неприязненные отношения с сотрудниками администрации города Нижнего Новгорода.

- рекомендовать муниципальному служащему урегулировать вопрос о возможности возникновения конфликта интересов при взаимодействии с администрацией города Нижнего Новгорода по новому месту работы.

1. Рассмотрение обращения муниципального служащего, планирующего увольнение с муниципальной службы, о даче согласия на замещение должности в муниципальном предприятии.

- дать согласие муниципальному служащему на замещение должности в муниципальном предприятии.

- рекомендовать муниципальному служащему принимать все необходимые меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов при взаимодействии с администрацией города Нижнего Новгорода, в том числе не использовать ранее сложившиеся приятельские или неприязненные отношения с сотрудниками администрации города Нижнего Новгорода.

- рекомендовать муниципальному служащему урегулировать вопрос о возможности возникновения конфликта интересов при взаимодействии с администрацией города Нижнего Новгорода по новому месту работы.